**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МБОУ Прогимназия №131 г. Красноярска**

(показатели мониторинга)

.

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ | <https://gimnpro131-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/>  |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ   | <https://gimnpro131-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/180/3922/Prikaz_O_vnedrenii_i_realiztsii_sistemy_nastavnichestva_tselevoy_modeli_v_2025_2029_godu.pdf>  |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации  | <https://gimnpro131-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/180/3364/Polozheniya.pdf>  |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ | <https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXlUFoewruNhhLJtZxmq2uH6MCuwb9fFXl0CDkdid93_AMIOnLnhzQrrfJsi1-1Zr94HPETCgdOrjunSNIR9WBtn0ZiMG9dT9rXSuBxsCxQfpC1KBilHB2637qew6miUWe8Uu7hMKig%3D%3D%3Fsign%3DLnz_tJ8tqiBSlWcBLdMgM-UpNlf4J1VvU4iID9h9-Ko%3D&name=Dorozhnaya_karta_plan_meropriyatiy_po_realizatsii_polozheniya_Ob_organizatsii_nastavnichestva_v_MBOU_Progimnaziya_131_na_2025_2029uch._god..docx&nosw=1>  |
| Наличие Программы наставничества МОУ   | <https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXlUFoewruCIYcMbcJcrrTPzO5pye_e5gBbbHUB3yKlfeae1dMWdcbEy_aprMoqN_B0JIGakrKUxMtN4i-yJVk-GV02FNiA1M6AQmCIcjtU7Y4GFxvLFYnspyxdGKwD799UMFEfQMbw%3D%3D%3Fsign%3Dk76FmTSf8RDNx92NrHslEq7hQHNA8oDZnZbco-BVfl0%3D&name=Programma_nastavnichestva_v_MBOU_Progimnaziya_131.doc&nosw=1>  |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)  | <https://gimnpro131-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/180/3922/Prikaz_O_vnedrenii_i_realiztsii_sistemy_nastavnichestva_tselevoy_modeli_v_2025_2029_godu.pdf>  |
| Наличие базы наставников и наставляемых  | <https://gymnas131.gosuslugi.ru/netcat_files/180/3364/image_t0000003488_n1.pdf>  |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ | <https://gymnas131.gosuslugi.ru/netcat_files/180/3364/2023_2024_Vypiska_iz_Polozheniya_Ob_oplate_truda.pdf>  |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп  | <https://gimnpro131-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/180/3922/Prikaz_O_vnedrenii_i_realiztsii_sistemy_nastavnichestva_tselevoy_modeli_v_2025_2029_godu.pdf> |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом  | 4  |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | <https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXlUFoewruEjgbujXKOkU0WrZJdghHoHoWgxE-k185daU2eAfLgdPCWYSMf4vZBkSLGaW6lgSeTWm8Aag2sfRe1L1WgvDbedgJQQTiRQrPUEesUKBNfk6eyF-Txy9mK9MYjwPUCwD5A%3D%3D%3Fsign%3DOs0rcJZNilXbPERefI9Jcv6fwRTdI_RLnDp0QdlfFGo%3D&name=Keys_praktika_individualizirovannoy_programmy_nastavnichestva.docx&nosw=1> <https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXlUFoewruFJ6CP8-1iSZYL10yrjqLdRUoeopJYTEFii8HBv9OLNszbUCfCDYAwEpE-px0HvEvSjIZ3tfB86DfPJFRVYo0HuctTBfFVNN22qqoh7Mnnb8S_kTt0c7z5zz4VhU_yw2gQ%3D%3D%3Fsign%3D-vWIyEMUHAjcrIdQxk7D41yQw9DWImkM0iC8t-bim4k%3D&name=Keys_praktika_individualizirovannoy_programmy_nastavnichestva_v_MBOU_Progimnaziya_131.docx&nosw=1>  |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ | <https://gymnas131.gosuslugi.ru/netcat_files/180/3364/pis_mo_Minprosvescheniya_Rossii_ot_23.01.2020_O_napravlenii_tselevoy_modeli.pdf>  |
| Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга) | <https://gymnas131.gosuslugi.ru/netcat_files/180/3922/Analiticheskaya_spravka_po_itogam_vnutrennego_monitoringa_realizatsii_programmy_nastavnichestva_v_2024_2025g..pdf>  |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)  | 10 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. | 4 |
| Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025 | 43 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024 | 1 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 1 |
| Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 1 |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024 | 100% |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025 | 100% |
| Количество педагогов – наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 5 |
| Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 23,3% |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | 0% |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | - |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации  | <https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXlUFoewruN97TFSrgxjKWLMzZaYrliQDuhpYeRsvoIKyaC_Ih0nkemUa_ujObWRqUxER_pAmMRvBsqM2QWRxw7TKHXBhSuaTjvRMkpUKzkl_0i2rQ2qMqj3qh9vHU8NZEW_-4w5-Rg%3D%3D%3Fsign%3Do-WmgI7-UwsjULdg8lPC3wmpJrlShc6DVGDlmS0zArc%3D&name=Personalizirovannaya_programma_nastavnichestva_professional_nogo_razvitiya_molodogo_spetsialista_pedagoga_muzykal_nogo_rukovoditelya_MBOU_Progimnaziya_131.docx&nosw=1>  |
| Трансляция лучших практик в СМИ  | -  |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества*Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | - |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100%  |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100%  |
| Эффективность программы наставничества *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | 18(уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18) |

Справку о мониторинге составил (а) ***ФИО полностью, должность, контактный телефон:***

Заместитель директора Е.В.Дерба, 2-44-42-04, 8-913-595-38-64

Дата 05.06.2025год